

DOT Gender, Inclusion and Safeguarding Officer

Location: Côte d'Ivoire

Status: Part-time consultancy (2 -3 days/week)

Language requirements: English essential, French essential

Duration: February 2025 to December 2025

Who We Are:

Digital Opportunity Trust (DOT) is a Canadian non-profit organization, with headquarters in Ottawa, Canada and operations spanning 12 countries. We have local offices in Tanzania, Ethiopia, Rwanda, Kenya, Lebanon, Jordan, Canada, and the UK. Our programs also extend to Côte d'Ivoire, Ghana, Uganda, Malawi, and Zambia through affiliations with youth-led organizations. We are a vibrant youth-driven community of trailblazing social pioneers equipped with the necessary tools, knowledge, and networks to create opportunities and drive transformation within their communities. We strive to foster youth potential, bridge digital gaps across communities, and inspire young individuals to partake in an all-inclusive digital economy.

DOT is now launching a project entitled *Going Beyond - Partnering for a Youth-Led Future*. The *Going Beyond* project aims to scale DOT's evidence-based and peer-to-peer model within four African countries - Côte d'Ivoire, Malawi, Tanzania and Zambia. The "Going Beyond" project will engage youth-led and youth-serving organizations (YLOs and YSOs) in the selected African countries, and DOT's Regional technical teams will build their capacity to deliver youth-led, high-quality, gender-responsive, digital livelihoods programming to reach thousands of local young women and men.

The Opportunity:

We are seeking an enthusiastic, creative individual to fill the important role of Gender, Inclusion, and Safeguarding Officer for DOT's *Going Beyond* project. Located in Cote d'Ivoire, the *Going Beyond* Gender, Inclusion, and Safeguarding Officer will report to DOT's Deputy Director of Gender, Inclusion and Safeguarding, and will join *Going Beyond*'s Gender & Inclusion technical team within the Programs and Impact Team, working closely with other departments, including Program Development, MERL, Marketing and Communications, and Technology, and teams across DOT's different countries of operations.

The Gender and Safeguarding Officer will provide technical support to the *Going Beyond* project, including supporting the integration of gender transformative approaches and activities in program design and implementation, monitoring and reporting on gender equality issues, and coordination across teams on gender equity initiatives to ensure the meaningful inclusion of underserved groups of youth including young women, youth with disabilities and refugee youth. Additionally, the Officer will also serve as a focal point for

safeguarding in the region, actively promoting and actioning DOT's policy and procedures for the Protection from Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment (PSEAH) for all DOT employees, project partners and associated personnel, and youth participants. This role will also require some regional travel to project contexts, including training and monitoring partners across the country.

As the successful candidate for this mid-career position, you have a strong understanding of gender equity approaches, intersectionality, and gender mainstreaming as they relate to the implementation of youth education and skills building initiatives, and a passion for advancing women's empowerment and gender transformative change. You have experience with safeguarding concepts and actioning policies and maintaining safeguarding systems and practices. You have a proven track record in implementing and supporting team members to develop and maintain gender-responsive systems, processes, and tools. You are a self-starter who takes initiative and is excited by working in a highly dynamic, collaborative and cross-cultural environment.

Responsibilities:

Gender Equality (GE) (50% LOE)

- Collaborate with DOT's network-wide Gender team to deliver high-quality GE technical assistance to diverse teams across the organization, including program design, delivery and measurement teams;
- Provide technical support to design and facilitate the delivery of gender equality and social inclusion training and capacity strengthening programs for staff of youth-serving and youth-led organizations, and youth leaders deployed to deliver Going Beyond training to their youth peers;
- Provide support and monitoring of project activities and outcomes to ensure implementing partners' accountability for program quality and impact for young women, persons with disabilities (PWDs), and refugee youth in the Going Beyond project;
- Support the implementation of Going Beyond's M&E systems to document the reach and impact using gender-sensitive and intersectional approaches, and qualitative tool design and analysis, building a solid evidence base for DOT's gender-responsive and gender-transformative work;
- Support the documentation of learning around performance, challenges, and proposed recommendations for improvement, and the iteration of project design and implementation approaches to improve relevance, accessibility, and impact of the Going Beyond project for underserved groups of youth, especially young women, PWDs, and refugee youth;
- Support the development, evaluation and revision of strategies for gender equity and the inclusion of diverse groups of youth, and provide support to localize project strategies, activities, and implementation plans;

- Contribute to project reports and documents as required;
- Participate in project coordination meetings and workshops as required.

Safeguarding (50% LOE)

- Provide awareness-raising sessions on PSEAH for DOT staff, Youth-serving and Youth-led organizations and other project personnel on a regular basis;
- Support the design and delivery of training on safeguarding, DOT's PSEAH policy, approaches to keeping people safe, and reporting mechanisms for all program participants, including Youth-serving and Youth-led organization staff, and youth participants;
- Work with DOT teams and Youth-serving and Youth-led organizations to develop and maintain localized and vetted referral systems, and provide support to maintain and improve systems to respond to any incidents of SEAH;
- Provide survivor-centered and trauma-informed support to staff, participants and community stakeholders, serving as a trusted focal point to receive safeguarding complaints/reports, support survivors of SEAH, and collaborate with safeguarding response team (DOT staff and Youth-serving and Youth-led organization staff);
- Work with DOT teams and Youth-serving and Youth-led organizations to monitor the implementation of safeguarding policies, codes of conduct, and procedures;
- Ensure that all materials pertaining to complaints are handled in strict confidence and in line with applicable grievance and complaint handling procedures.

Qualifications:

- Passionate about building inclusive communities that can support all young people to thrive, and demonstrated commitment to championing the leadership of young people, especially young women;
- Undergraduate degree in Sociology, Gender Studies, International Development or a related field, graduate degree is an asset;
- A minimum of 3-5 years of experience in integrating and advancing gender equality within community-based education and/or entrepreneurship support initiatives or related international development projects;
- Strong understanding of GE frameworks and methodologies, including gender equity, and intersectionality, and experience implementing GE project strategies using these approaches;
- Technical experience in DOT's areas of programming: entrepreneurship and economic empowerment, digital engagement and innovation, and youth leadership;
- Prior experience contributing to the strengthening of individual and organizational capacity in GE and safeguarding (e.g. facilitating training of staff, facilitating training of program participants, development of new tools and processes, etc);
- Knowledge of safeguarding best practices related to accountability, protection, women and children's rights, and the prevention of SEAH;

- Strong communication and cross-cultural collaboration skills with experience engaging with diverse stakeholder groups, and ability meet tight deadlines with an emphasis on producing quality products;
- Proven ability to work productively with a variety of community stakeholders to lead participatory processes, such as co-design workshops with young people;
- Experience supporting the design and delivery of accessible programs for people living with disabilities, and building organizational awareness and strengthening the capacity of project stakeholders to equitably meet the needs of this target group;
- Ability to think critically, creatively and innovatively to bring value across the multiple teams engaging in the project;
- Professional fluency in French and English.

What DOT Offers:

- Compensation that is competitive with local markets, and recognizes the importance of this role to DOT's operations and mission;
- Flexible working arrangements;
- Opportunities for professional growth and development;
- Opportunity to work with a dynamic global team committed to young people's leadership and gender-transformative change.

To Apply:

To apply, please complete this form <https://forms.gle/M5PcZVbNLqGafpHv5> - by December 23, 2024. **A Google account is required to view this form and upload documents.** While we appreciate all applications, only those shortlisted for an interview will be contacted in early January 2025.

DOT celebrates diversity and is dedicated to cultivating an inclusive environment that values cross-cultural understanding. We strongly encourage applications from women, people with disabilities, and those from gender and sexually diverse communities and/or those with intersectional identities. DOT ensures accommodations for individuals with disabilities during the recruitment and selection process. Please indicate any need for accommodations in your application.

DOT Chargée de l'égalité des genres, de l'inclusion et de la sauvegarde

Lieu: Côte d'Ivoire

Type de poste: Consultant à temps partiel ((2 à 3 jours/semaine)

Langue: Maîtrise de l'anglais et français indispensable

Durée du Contrat: De février 2025 à décembre 2025

À propos du DOT:

Digital Opportunity Trust (DOT) est une organisation canadienne sans but lucratif, basée à Ottawa, au Canada, et menant des activités dans 12 pays. Nous avons des bureaux locaux en Tanzanie, en Éthiopie, au Rwanda, au Kenya, au Liban, en Jordanie, au Canada et au Royaume-Uni. Nos programmes s'étendent également à la Côte d'Ivoire, au Ghana, à l'Ouganda, au Malawi et à la Zambie par le biais d'affiliations avec des organisations dirigées par des jeunes. Nous sommes une communauté dynamique de pionniers innovants, dirigée par des jeunes et dotée des outils, des connaissances et des réseaux nécessaires pour créer des opportunités et favoriser la transformation au sein de leurs communautés. Nous nous efforçons d'encourager le potentiel des jeunes, de combler les fossés numériques à travers les communautés et d'inspirer les jeunes à participer à une économie numérique inclusive.

DOT lance le projet Going Beyond - Partnering for a Youth-Led Future (Partenariat pour un avenir dirigé par les jeunes). Le projet « Going Beyond » vise à étendre le modèle du DOT, basé sur des données probantes et de pair à pair, dans quatre pays africains : la Côte d'Ivoire, le Malawi, la Tanzanie et la Zambie. Le projet « Going Beyond » engagera des organisations dirigées par des jeunes et au service des jeunes (YLO et YSO) dans les pays africains sélectionnés, et les équipes techniques régionales de DOT renforceront leur capacité à fournir des programmes de moyens de subsistance numériques dirigés par des jeunes, de haute qualité et sensibles au genre, afin d'atteindre des milliers de jeunes femmes et de jeunes hommes locaux.

Qui recherchons-nous?

Nous recherchons une personne enthousiaste et créative pour occuper le poste de Chargé(e) de genre, d'inclusion et de sauvegarde dans le cadre du projet Going Beyond. Situé en Côte d'Ivoire, le ou la responsable rendra compte au Directeur Adjoint du DOT en charge du Genre, de l'Inclusion et de la Sauvegarde, et rejoindra l'équipe technique Genre et Inclusion du projet Going Beyond au sein de l'équipe Programmes et Impact, travaillant en collaboration avec d'autres départements, dont le Développement des Programmes, MERL, Marketing et Communication, et Technologie, ainsi qu'avec les équipes des différents pays d'opérations du DOT. Agir en tant qu'expert sur l'égalité des genres et l'inclusion, fournir un leadership technique pour faire progresser les considérations de

genre dans tous les aspects de la mise en œuvre des programmes, y compris dans la planification stratégique, la conception et la mise en œuvre des programmes ainsi que le suivi, l'évaluation et l'apprentissage.

Tâches et/ou responsabilités principales:

Égalité des genres (EG) (50%)

- Collaborer avec l'équipe Genre DOT afin de mettre à disposition une assistance technique EG à diverses équipes au sein de l'organisation, y compris les équipes chargées de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation des programmes;
- Soutenir techniquement la conception et la mise en œuvre de programmes de formation et de renforcement des capacités en matière d'égalité des genres et d'inclusion sociale pour le personnel des organisations au service des jeunes et des organisations dirigées par des jeunes, ainsi que pour les jeunes leaders déployés pour dispenser la formation « Going Beyond » à leurs pairs ;
- Soutenir et suivre les activités et les résultats du projet afin d'assurer la responsabilité des partenaires de mise en œuvre en ce qui concerne la qualité et l'impact du programme pour les jeunes femmes, les personnes en situation de handicap et les jeunes réfugiés dans le cadre du projet « Going Beyond »
- Soutenir la mise en œuvre des systèmes de suivi et d'évaluation du projet afin de documenter l'impact en utilisant des approches sexospécifiques et intersectionnelles, ainsi que la conception et l'analyse d'outils qualitatifs, en établissant une base de données solide pour le travail du DOT qui tient compte de l'égalité des genres
- Soutenir la consolidation de l'apprentissage autour des performances, des défis et des recommandations proposées pour l'amélioration, et l'itération de la conception du projet et des approches de mise en œuvre pour améliorer la pertinence, l'accessibilité et l'impact du projet « Going Beyond » pour les groupes de jeunes mal desservis, en particulier les jeunes femmes, les personnes en situation de handicap, et les jeunes réfugiés ;
- Soutenir le développement, l'évaluation et la révision des stratégies pour l'égalité des genres et l'inclusion de divers groupes de jeunes, et fournir un soutien pour localiser les stratégies, les activités et les plans de mise en œuvre du projet ;
- Contribuer aux rapports et documents du projet, le cas échéant ;
- Participer aux réunions et ateliers de coordination du projet, le cas échéant.

Sauvegarde des jeunes (50%)

- Organiser régulièrement des séances de sensibilisation à la SEAH à l'intention du personnel du DOT, des organisations au service des jeunes et des organisations dirigées par des jeunes, ainsi que d'autres membres du personnel du projet ;

- Soutenir la conception et la mise en œuvre d'une formation sur la protection, la politique SEAH du DOT, les approches visant à assurer la sécurité des personnes et les mécanismes de signalement pour tous les participants au programme, y compris le personnel des organisations au service de la jeunesse et des organisations dirigées par des jeunes, ainsi que les jeunes bénéficiaires ;
- Travailler avec les équipes du DOT et les organisations au service des jeunes et dirigées par des jeunes pour développer et maintenir des systèmes d'orientation localisés et approuvés, et fournir un soutien pour maintenir et améliorer les systèmes afin de répondre à tous les incidents de SEAH ;
- Fournir au personnel, aux participants et aux parties prenantes de la communauté un soutien axé sur les survivants et tenant compte des traumatismes, en tant que point focal de référence pour recevoir les plaintes/rapports relatifs à la protection, soutenir les survivants de SEAH et collaborer avec l'équipe d'intervention en matière de protection (personnel du DOT et personnel des organisations au service des jeunes et des organisations dirigées par des jeunes) ;
- Travailler avec les équipes du DOT et les organisations au service de la jeunesse et dirigées par des jeunes pour contrôler la mise en œuvre des politiques, des codes de conduite et des procédures de sauvegarde ;
- Veiller à ce que tous les documents relatifs aux plaintes soient traités de manière strictement confidentielle et conformément aux procédures applicables en matière de griefs et de traitement des plaintes.

Qualifications:

- Vous êtes passionné par la construction de communautés inclusives qui peuvent aider tous les jeunes à s'épanouir, et vous avez démontré votre engagement à défendre le leadership des jeunes, en particulier des jeunes femmes ;
- Diplôme en sociologie, études de genre, développement international ou dans un domaine connexe ; un diplôme de deuxième cycle est un atout;
- Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans l'intégration et la promotion de l'égalité des genres au sein d'initiatives communautaires d'éducation et/ou de soutien à l'entrepreneuriat ou de projets de développement international connexes;
- Excellente compréhension des cadres et méthodologies de la EG, y compris l'équité entre les genres et l'intersectionnalité, et expérience de la mise en œuvre de stratégies de projets de EG en utilisant ces approches ;
- Expérience technique dans les domaines de programmation du DOT : entrepreneuriat et autonomisation économique, engagement et innovation numériques, et leadership des jeunes ;
- Expérience préalable de contribution au renforcement des capacités individuelles et organisationnelles en matière d'EG et de sauvegarde (par exemple, facilitation de la formation du personnel, facilitation de la formation des bénéficiaires du programme, développement de nouveaux outils et processus, etc ;)

- Connaissance des mesures de sauvegarde les plus efficaces en matière de responsabilité, de protection, de droits des femmes et des enfants, et de prévention de l'exploitation sexuelle des enfants à des fins commerciales ;
- Solides compétences en matière de communication et de collaboration interculturelle, expérience de la collaboration avec divers groupes de parties prenantes et capacité à respecter des délais serrés en mettant l'accent sur la production de travaux de qualité ;
- Aptitude avérée à travailler de manière productive avec diverses parties prenantes de la communauté pour mener des processus participatifs, tels que des ateliers de co-conception avec des jeunes ;
- Expérience de la conception et de la mise en œuvre de programmes accessibles aux personnes en situation de handicap, de la sensibilisation des organisations et du renforcement des capacités des parties prenantes aux projets afin de répondre équitablement aux besoins de ce groupe cible ;
- Capacité à penser stratégiquement, de manière créative et innovante afin d'apporter de la valeur ajoutée aux multiples équipes engagées dans le projet ;
- Maîtrise professionnelle du français et de l'anglais.

Ce que nous avons à offrir:

- Une rémunération compétitive par rapport aux marchés locaux et qui reconnaît l'importance de ce rôle pour les activités et la mission de DOT
- Des modalités de travail flexibles ;
- Apprentissage et perfectionnement professionnel
- Occasion de travailler avec une équipe mondiale dynamique qui s'engage en faveur du leadership des jeunes et d'un changement transformateur en matière d'égalité des genres.

Comment postuler:

Veillez remplir ce form: <https://forms.gle/M5PcZVbNLgGafpHv5>

avant le 23 Décembre 2024. **Un compte Google est nécessaire pour afficher ce formulaire et télécharger des documents.** Nous remercions à l'avance l'ensemble des candidates et candidats, mais seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

DOT est un employeur qui respecte l'égalité des chances. Les procédures de recrutement et de sélection reflètent cet engagement. DOT s'engage à promouvoir la diversité au sein de la main-d'œuvre et les personnes issues de tous les groupes minoritaires sont encouragées à postuler. Nous encourageons les candidatures de femmes, de personnes en situation de handicap et de personnes de communautés différentes sur le plan du genre et de la sexualité et/ou ayant des identités intersectionnelles. DOT prévoit des aménagements pour les personnes en situation de handicap au cours de la procédure de

recrutement et de sélection. Veuillez indiquer dans votre candidature si vous avez besoin d'aménagements.